



**МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 16.03.2026 № 58/ОП

г. Пенза

**Об утверждении плана противодействия коррупции
Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты
населения Пензенской области на 2026 год**

Руководствуясь постановлением Правительства Пензенской области от 19.07.2021 № 424-пП «Об утверждении положения о Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области» (с последующими изменениями), **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области на 2026 год.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Приказ Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 14.03.2025 № 60/ОП «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области на 2025 год».

3. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра

Д.В. Герасимов

Утвержден
приказом
Министерства
жилищно-коммунального
хозяйства и гражданской
защиты населения
Пензенской области
от 16.03.2026 г. № 58/ОП

ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2026 ГОД

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель и	Ожидаемый результат
1.	2	3	4	5
1.	Противодействие коррупции в Министерстве и подведомственных учреждениях			
1.1	Обеспечение в установленном порядке сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями) (далее - сведения о доходах), лиц, на которых в соответствии с законодательством возложена обязанность по их представлению	при наличии оснований и в сроки, установленные законодательством	Управление организационной и кадровой работы	представление сведений о доходах лицами, на которых в соответствии с законодательством возложена обязанность по их представлению, выявление признаков представления недостоверных и (или) неполных сведений,

				являющихся основанием для проведения проверки и осуществления контроля за соответствием расходов доходам
1.2	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах в отношении лиц, на которых в соответствии с законодательством возложена обязанность по их представлению	при наличии оснований и в сроки, установленные законодательством	Управление организационной и кадровой работы	подтверждение (неподтверждение) факта совершения коррупционного правонарушения
1.3	Осуществление проверок соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства (далее - гражданские служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	при наличии оснований и в сроки, установленные законодательством	Управление организационной и кадровой работы	подтверждение (неподтверждение) факта совершения коррупционного правонарушения
1.4	Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, в том числе в части, касающейся: - проведения заседаний комиссий; - объективности и обоснованности установления	по мере необходимости	Управление организационной и кадровой работы	обеспечение по итогам заседаний привлечения к ответственности не менее 70% гражданских служащих от общего числа заседаний соответствующих комиссий

	комиссиями нарушений; - привлечения гражданских служащих, в отношении которых комиссией установлены факты совершения коррупционных правонарушений, к дисциплинарной ответственности			
1.5	Рассмотрение уведомлений (заявлений, ходатайств) лиц, на которых Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями) и иными нормативными правовыми актами возложены соответствующие обязанности	при наличии оснований и в сроки, установленные законодательством	Управление организационной и кадровой работы	обеспечение реализации соответствующими лицами обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции
1.6	Направление в органы прокуратуры информации об уволенных гражданских служащих и муниципальных служащих, в отношении которых по истечении шести месяцев не поступили сведения о дальнейшем трудоустройстве	в течение 2026 г.	Управление организационной и кадровой работы	осуществление контроля за соблюдением исполнения требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями)
1.7	Осуществление анализа деятельности подведомственных организаций по реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями) и оказание им содействия в реализации мероприятий по противодействию коррупции	в течение 2026 г.	Управление организационной и кадровой работы	проведение Министерством анализа деятельности всех подведомственных организаций
1.8	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих	в течение 2026	Управление	включение должностей

	при реализации своих функций, а также внесение изменений в перечни должностей государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, устранение недостатков, выявленных Управлением по профилактике коррупционных правонарушений при анализе карт коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих полномочий	г.	организационной и кадровой работы	государственной гражданской службы, связанных с коррупционными рисками, в соответствующие перечни
1.9	Обеспечение привлечения виновных лиц к ответственности по каждому установленному факту несоблюдения ими обязанностей, запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2026 г.	Управление организационной и кадровой работы	привлечение виновных лиц к ответственности (от общего числа установленных фактов из числа признанных значительными и малозначительными проступками): - несоблюдение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов - 100% лиц; - несоблюдение ограничений, запретов и требований, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции - 70% лиц; - недостоверность или неполнота сведений о

				доходах - 70% лиц
1.10	Направление в Управление по профилактике коррупционных правонарушений информации о применении мер юридической ответственности за совершение должностными лицами коррупционных правонарушений	до 15 апреля 2026 г., 15 июля 2026 г., 15 октября 2026 г., 15 января 2027 г.	Управление организационной и кадровой работы	мониторинг привлечения должностных лиц к ответственности за коррупционные правонарушения
2	Совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, выявлению аффилированности коммерческим структурам			
2.1	Обеспечение исполнения членами комиссий по осуществлению закупок, руководителями государственных (муниципальных) заказчиков, руководителями контрактных служб, работниками контрактных служб, контрактными управляющими при осуществлении закупок обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями)	в течение 2026 г.	Отдел цифровизации программ и информационного обеспечения	минимизация рисков совершения коррупционных правонарушений
2.2	Направление в Управление по профилактике коррупционных правонарушений информации о правонарушениях коррупционного характера, выявляемых в ходе реализации национальных, федеральных и региональных проектов, с целью подготовки обобщенной информации, анализа и принятия мер, направленных на недопущение коррупционных правонарушений	до 5 апреля 2026 г., 5 июля 2026 г., 5 октября 2026 г., 30 декабря 2026 г.	Управление организационной и кадровой работы	мониторинг информации о коррупционных правонарушениях при реализации на территории Пензенской области национальных, федеральных и

				региональных проектов
2.3	При выявлении фактов конфликта интересов, сопряженных с нарушением положений пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (с последующими изменениями), направление информации в органы прокуратуры в целях оценки достаточности оснований для признания в судебном порядке сделки недействительной и применения последствий недействительности ничтожной сделки	в течение 10 рабочих дней после выявления	Управление организационной и кадровой работы	признание в судебном порядке сделки недействительной и применение последствий недействительности ничтожной сделки
2.4	Актуализация реестров юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, учредителями (руководителями) которых являются родственники (свойственники) должностных лиц Министерства уполномоченных на принятие решений в сфере осуществления закупок, заключения контрактов (договоров), а также использования государственного (муниципального) имущества и объектов земельных правоотношений	при наличии оснований	Управление организационной и кадровой работы	повышение эффективности проверок наличия признаков конфликта интересов при заключении органами публичной власти государственных (муниципальных) контрактов и договоров
2.5	Проверка наличия признаков конфликта интересов при заключении органами публичной власти контрактов и договоров с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, учредителями (руководителями) которых являются родственники (свойственники) должностных лиц Министерства, уполномоченных на принятие решений в сфере осуществления закупок, заключения контрактов (договоров), а также использования	в течение 2026 г.	Управление организационной и кадровой работы	установление наличия (отсутствия) фактов несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов

	государственного (муниципального) имущества и объектов земельных правоотношений. Направление в Управление по профилактике коррупционных правонарушений информации о результатах проделанной работы в рамках исполнения распоряжения Губернатора Пензенской области от 01.09.2022 N 697-р "О дополнительных мерах по совершенствованию работы в сфере противодействия коррупции"			
3. Совершенствование правовой основы противодействия коррупции, антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов				
3.1	Обеспечение приведения нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в соответствие с федеральным законодательством	в течение 3 месяцев после принятия соответствующего федерального акта, если иной срок не установлен федеральным законодательством	Управление организационной и кадровой работы	совершенствование и актуализация нормативной правовой базы Пензенской области по вопросам противодействия коррупции
3.2	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в соответствии с законодательством Пензенской области, обеспечение своевременного устранения выявленных коррупциогенных факторов	в течение 2026 г.	Управление организационной и кадровой работы	выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов и их устранение

3.3	Размещение проектов нормативных правовых актов на созданном для этого едином региональном интернет-ресурсе на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	в течение 2026 г.	отдел цифровизации программ и информационного обеспечения Управление организационной и кадровой работы	общественное обсуждение и проведение независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов
3.4	Мониторинг деятельности по проведению в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	ежеквартально	Правовое управление	выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов и их устранение
4.	Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Пензенской области			
4.1	Рассмотрение обращений граждан и организаций, изучение материалов о фактах коррупции в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах	в течение 2026 г.	Управление организационной и кадровой работы	рассмотрение и проверка информации о фактах коррупции, принятие соответствующих мер реагирования
4.2	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в сфере деятельности при Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты	в течение 2026 г. в соответствии	Управление организационной и	оздание механизмов общественного контроля за деятельностью органов публичной власти

	населения Пензенской области	с планами работы указанных советов	кадровой работы, обществен ный совет Министерст ва	
5.	Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Пензенской области			
5.1	Информирование населения через официальный сайт Правительства Пензенской области и официальный сайт Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о принятых мерах по противодействию коррупции	раз в полугодие	Управление организацио нной и кадровой работы	обеспечение доступности информации о мерах по противодействию коррупции
5.2	Организация и проведение общественно значимых мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	IV квартал 2026 г.	Управление организацио нной и кадровой работы	профилактика коррупционных правонарушений, формирование отрицательного отношения к коррупции
5.3	Изготовление и распространение полиграфической продукции антикоррупционной тематики	до 15 декабря 2026 г.	Управление организацио нной и кадровой работы	информирование о негативных последствиях коррупции
5.4	Информирование населения через официальный сайт Правительства Пензенской области и официальные сайты	раз в полугодие	Управление организацио	обеспечение доступности информации о мерах по

	Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о принятых мерах по противодействию коррупции		ной и кадровой работы	противодействию коррупции
6.	Антикоррупционное образование			
6.1.	Обеспечение участия гражданских служащих и муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	в течение 2026 г.	Управление организационной и кадровой работы	повышение квалификации не менее 25 гражданских служащих и 25 муниципальных служащих
6.2.	Участие гражданских и муниципальных служащих, впервые поступивших на государственную и муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	в течение 2026 г.	Управление организационной кадровой работы	обучение не менее 30 гражданских служащих и 30 муниципальных служащих
6.3.	Участие гражданских и муниципальных служащих, замещающих должности, включенных в перечни должностей государственной и муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	в течение 2026 г.	Управление организационной кадровой работы	повышение квалификации не менее 25 гражданских служащих и 25 муниципальных служащих
6.4.	Организация семинаров, тренингов, консультаций по вопросам нивелирования коррупционных рисков для должностных лиц, участвующих в закупках товаров, работ или услуг для государственных и муниципальных нужд, рассмотрении и решении вопросов использования	1 раз в полугодие в течение 2026 г.	главный специалист-эксперт Управления организационной	повышение уровня знаний по профилактике коррупционных нарушений должностными лицами, участвующими в закупках

	имущества и бюджетных средств		ной кадровой работы	товаров, работ и услуг для государственных нужд
--	-------------------------------	--	---------------------------	--
